



MAP

MOTIVATION AND PROJECTS

23.02.2021

Konferencja 2021 HR Master Online

Polityka Płacowa w 2021 roku.

Wojciech Witkowski

Menedżer Projektów Doradczych

- Co się wydarzyło (a co nie wydarzyło) w płacach w 2020?
 - Gdzie jesteśmy... a gdzie planowaliśmy być?
 - Co się może zmienić w 2021?
-
- Co stanie się z portfelami każdego z nas już za 3-4 miesiące

WYNAGRODZENIE PRZECIĘTNE W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW



Komentarz:

1. Wynagrodzenia przeciętne czyli wartości uśredniane dla firm > 9 pracowników
2. Specyfika wartości przeciętnych - historia firmy 3 os.
3. Co się dzieje w grudniu?
4. Ogólny obraz wzrostu – zachowana dynamika
5. Wzrost r/r **4,81%** (sty 2021)

👤 = 5000

👤 = 5000 => 4000

👤 = 2000

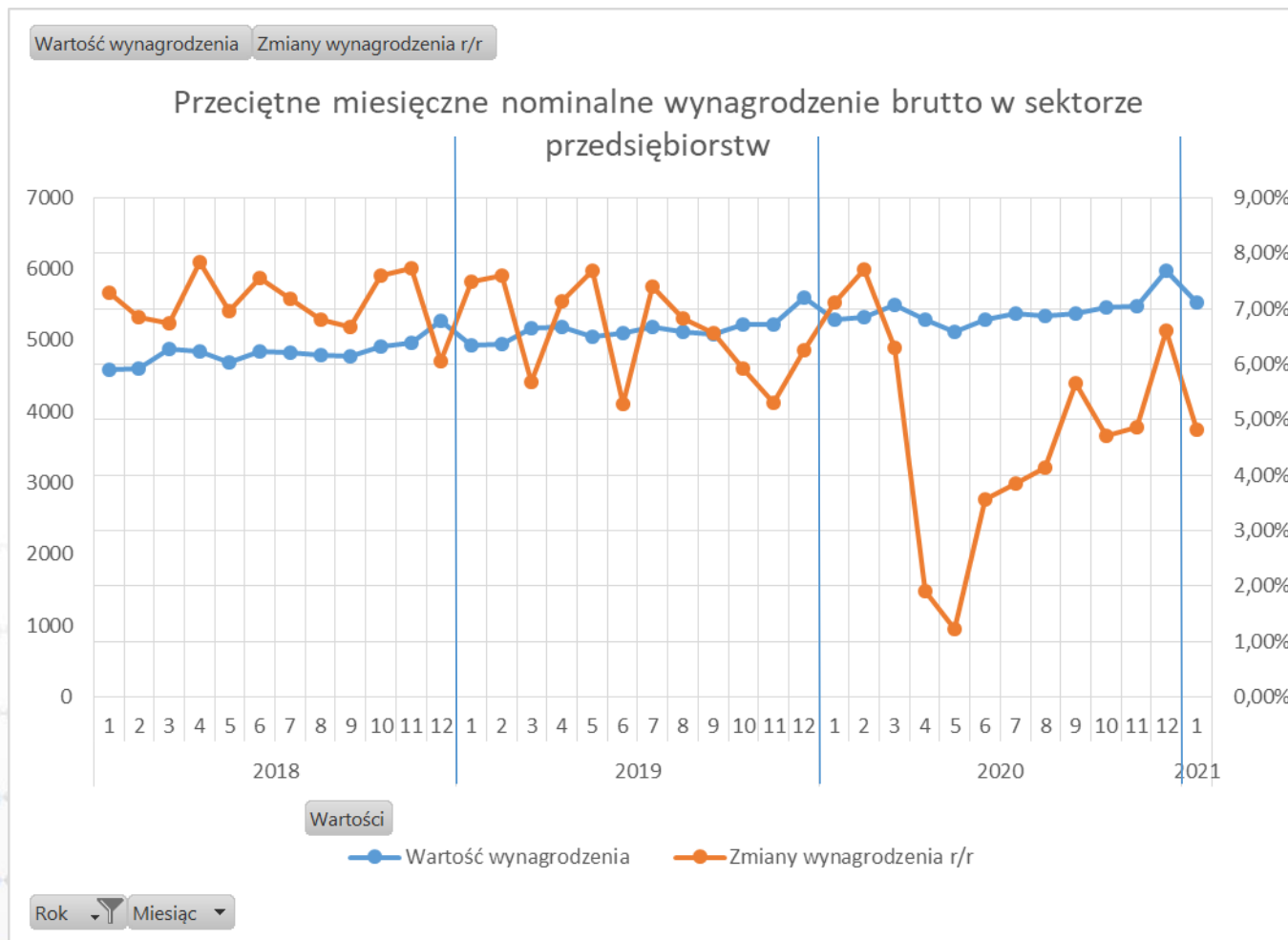
👤 = 5000

👤 = 5000 => 5000

~~👤 = 2000~~

Źródło: Wybrane miesięczne wskaźniki makroekonon

WYNAGRODZENIE PRZECIĘTNE W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW



Komentarz:

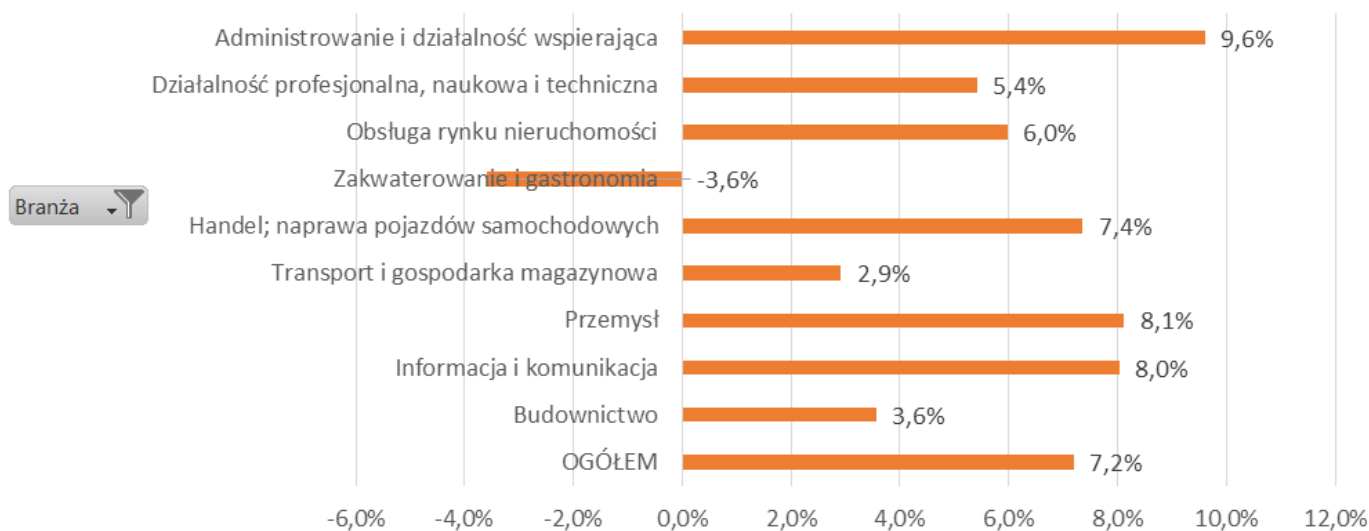
1. Dynamika przyrostu odpowiada sytuacji na rynku
2. Jak rozmawiać o zmianach wynagrodzenia?
3. Ciągły wzrost wynagrodzeń w 2020 (1,2%-6,6%)
4. Stopniowe hamowanie przyrostów r/r (7,5%→7,1%→4,8%)

Źródło: Wybrane miesięczne wskaźniki makroekonomiczne <https://stat.gov.pl/wskazniki-makroekonomiczne/>

WYNAGRODZENIE PRZECIĘTNE W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW

Średnia z Wzrost r/r Gru-2020

Wzrost przeciętnego wynagrodzenia wg branż Grudzień 2020 r/r



Komentarz:

1. Komunikaty GUS
2. Analityka dla wybranych 5 województw (DLS, LDZ, MAZ, POM, PDK) – średnie dla m-ca Grudnia 2020
3. Najgorsza dynamika w branżach podlegających obostrzeniom
4. Są też branże korzystające na obostrzeniach

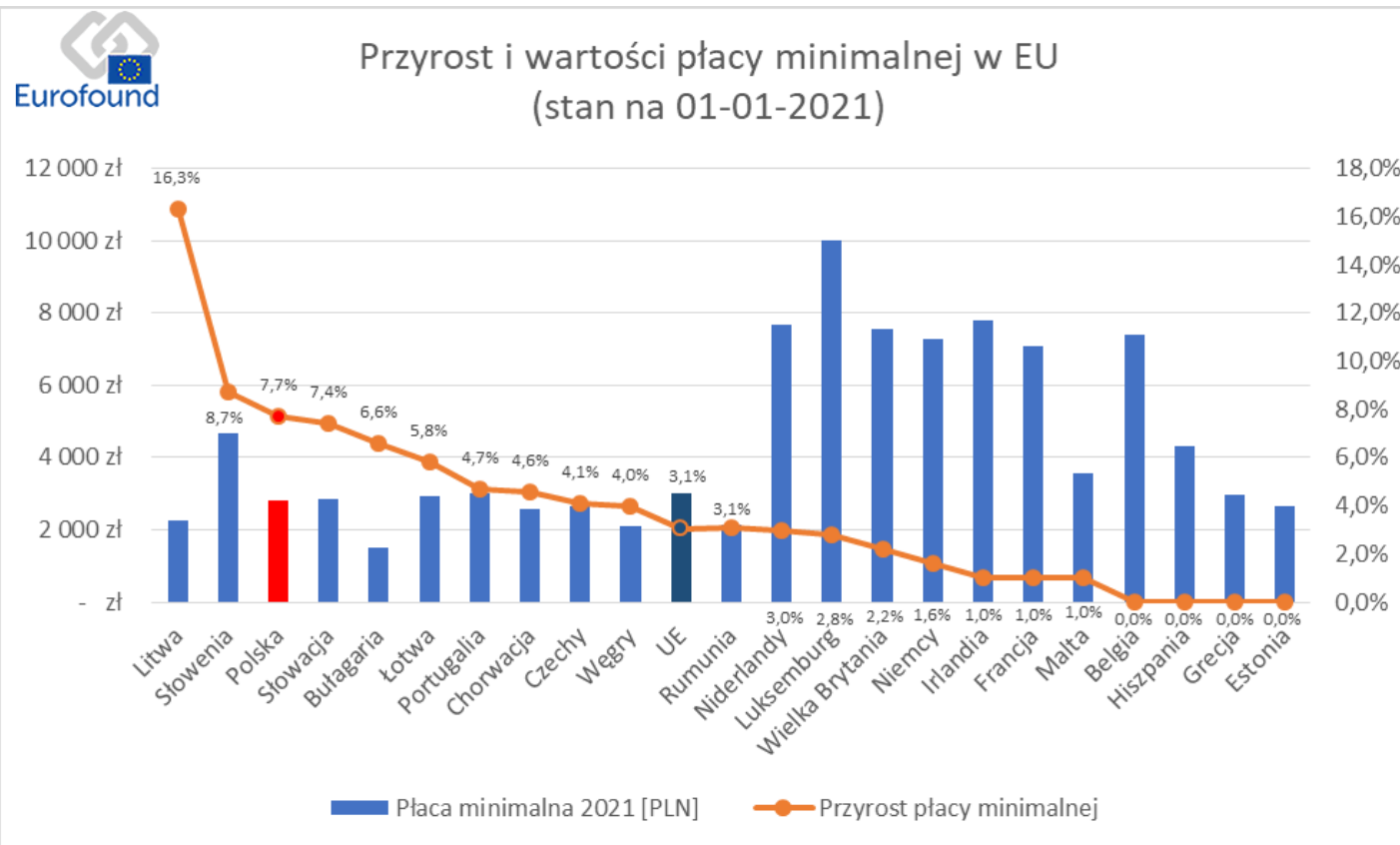
WYNAGRODZENIE PRZECIĘTNE W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW



Komentarz:

1. Analityka dla wszystkich województw - średnie dla m-ca Grudnia 2020
2. Nadal duże rozbieżności pomiędzy regionami (41%)
3. Historia Damiana – Programisty z Kielc

WYNAGRODZENIE MINIMALNE W UNII EUROPEJSKIEJ



Komentarz:

1. Polska w czołówce podwyżek
2. Nadal duże rozbieżności pomiędzy krajami (85%)
3. Historia Damiana – Programisty z Kielc cd.

Źródło: Fundusz Europejski - <https://www.eurofound.europa.eu/publications/article/2021/minimum-wages-in-2021-most-countries-settle-for-cautious-increase>

WYNAGRODZENIE PRZECIĘTNE VS PROGNOZY

Prognoza wzrostu wynagrodzeń	Średnia roczna
Prognoza NBP na 2020 (z marca 2020)	7,0%
Prognoza NBP na 2020 (z lipca 2020)	2,8%
Prognoza NBP na 2020 (z listopada 2020)	5,0%
Prognoza uczestników badań płacowych (z marca/kwietnia 2020)	4%-4,6%
Rzeczywisty wynik (wg GUS)	4,80%

Komentarz:

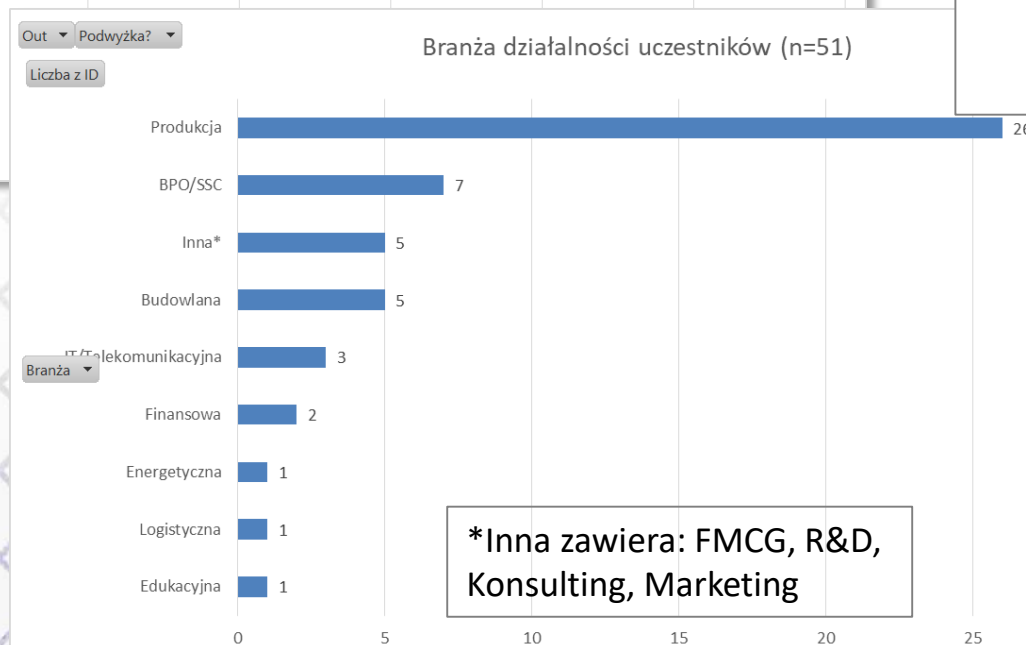
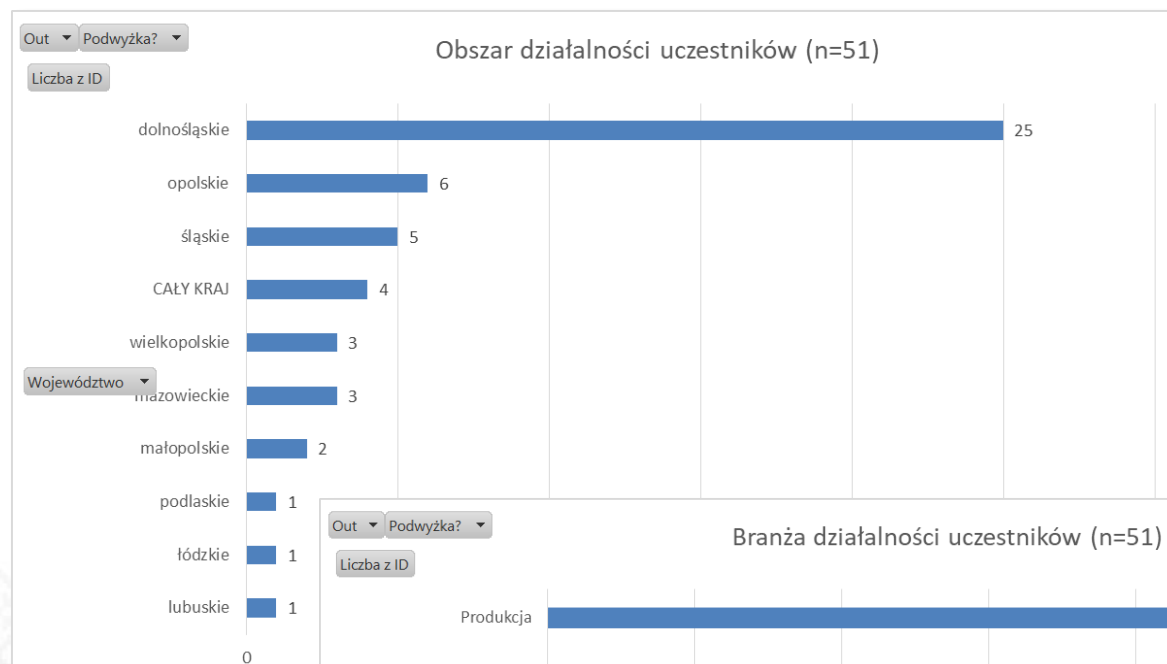
1. Rynek (HR) dużo bardziej ostrożny niż NBP
2. Pomimo pandemii zachowana dynamika wynagrodzeń („było w budżecie” + rynek)
3. Wniosek: dalsza rywalizacja o pracownika

Źródło: NBP – Projekcje inflacji i PKB - https://www.nbp.pl/home.aspx?f=/polityka_pieniezna/dokumenty/projekcja_inflacji_2020_marzec.html
https://www.nbp.pl/home.aspx?f=/polityka_pieniezna/dokumenty/projekcja_inflacji_2020_lipiec.html
https://www.nbp.pl/home.aspx?f=/polityka_pieniezna/dokumenty/projekcja_inflacji_2020_listopad.html

Badania płacowe – informacje własne pochodzące od uczestników badań

GUS - Wybrane miesięczne wskaźniki makroekonomiczne <https://stat.gov.pl/wskazniki-makroekonomiczne/>

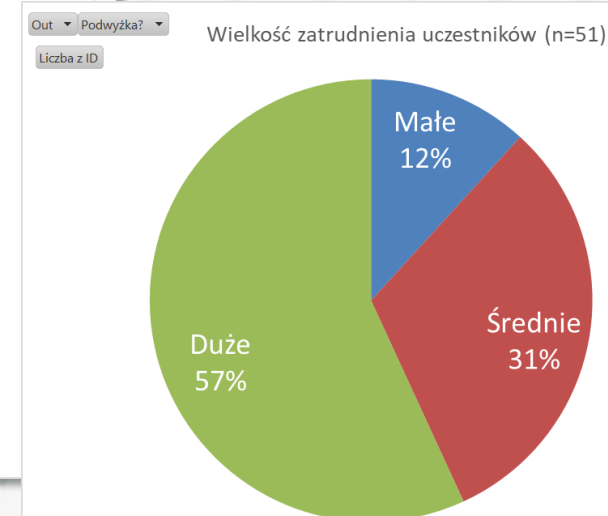
ANKIETA - UCZESTNICY



*Inna zawiera: FMCG, R&D, Consulting, Marketing

Komentarz:

1. Ankieta elektroniczna wśród klientów MAP
2. Prowadzona w dniach: 5-19 luty 2021
3. Mocne wysycenie regionem Dolnego Śląska i branżą produkcyjną. Szeroki rozkład wielkościowy (25-5500FTE). Dominacja firm dużych (>500 zatr).

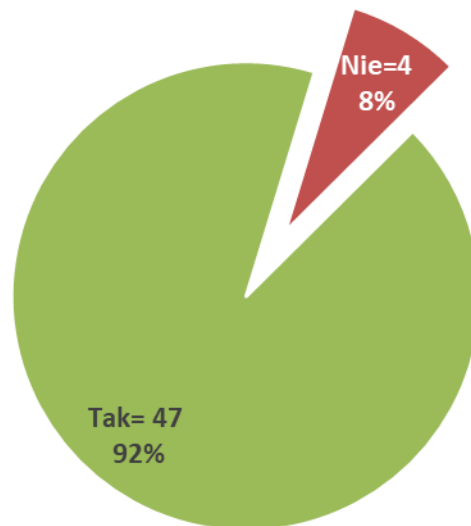


ANKIETA – PODWYŻKI A WPŁYW PANDEMII

Out ▼

Liczba z ID

Czy planujecie Państwo
(lub już zrealizowaliście)
podwyżkę w 2021?

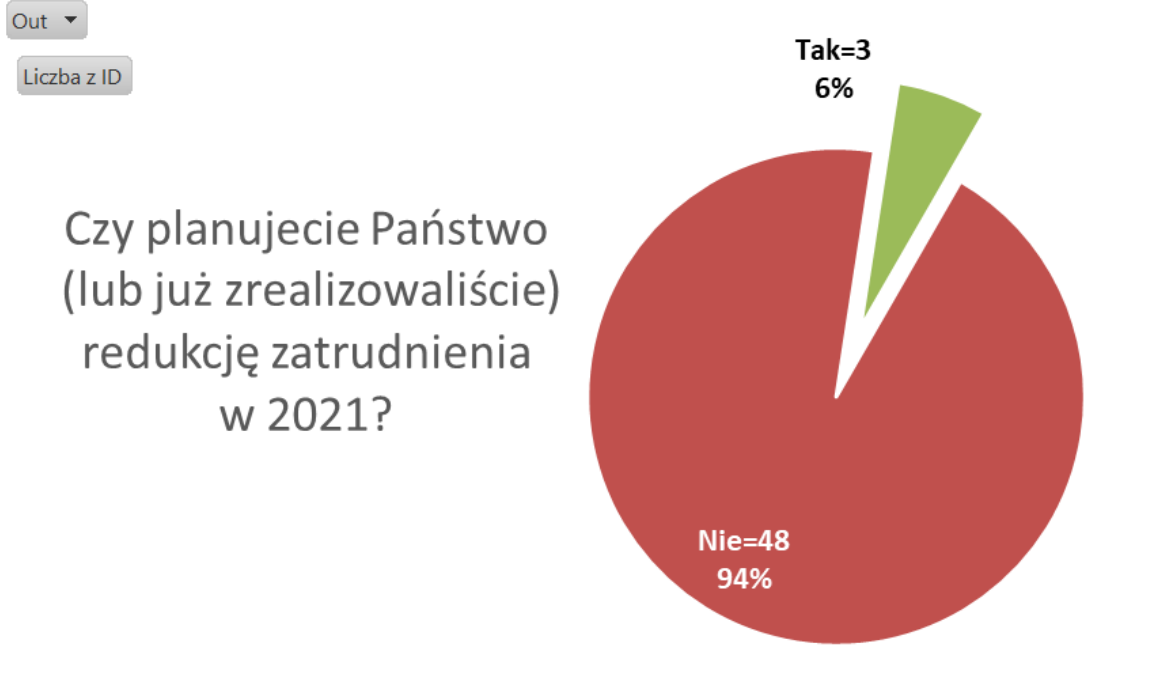


Komentarz:

1. Bez względu na wpływ pandemii w roku 2020, firmy planują podwyżkę na poziomie ca 4%
2. Nie ma wielkiej różnicy pomiędzy firmami dotkniętymi pandemią i jej beneficjentami (1pp)
3. Większe podwyżki dla fizycznych niż umysłowych (efekt wzrostu minimalnej-7,7%)
4. Podwyżki strukturalne i długoterminowe programy

Mediana podwyżki 2021 ogółem	Średnia podwyżki 2021 ogółem	Wpływ pandemii	n=	Mediana podwyżki 2021	Średnia podwyżki 2021
4,0%	4,7%	Pogorszyła sytuację	20	4,0%	4,9%
		Nie miała wpływu	17	3,8%	3,8%
		Polepszyła sytuację	10	5,0%	5,9%

ANKIETA – REDUKCJE ZATRUDNIENIA



Komentarz:

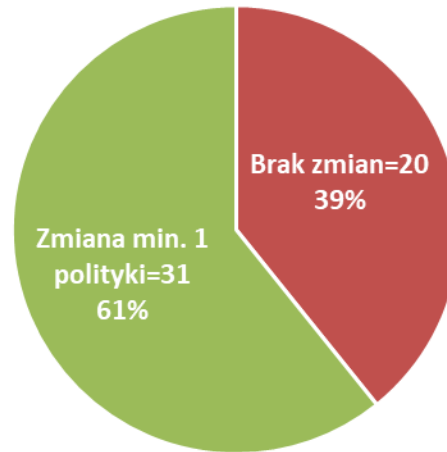
1. Bez względu na wpływ pandemii firmy generalnie nie planują redukcji zatrudnienia
2. Szacowane poziomy redukcji to 1%-8%
3. Redukcja zatrudnienia nie oznacza braku podwyżki w firmie (2/3 firmy)

ANKIETA – POLITYKA WYNAGRODZEŃ

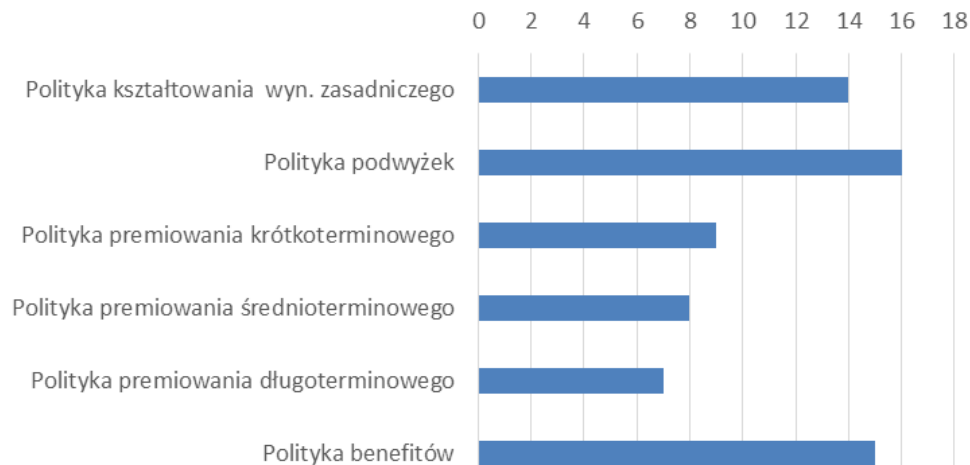
Out ▼

Liczba z ID

Czy w związku z obecną sytuacją planujecie Państwo wprowadzić (lub już wprowadziliście) zmiany w politykach HR?



Popularność zmian polityk wynagradzania



Komentarz:

1. Ponad 60% firm planuje (lub wdraża) w 2021 zmiany polityk HR w obszarze wynagrodzeń
2. Najczęściej jest to obszar wynagrodzenia zasadniczego oraz benefitów
3. W zakresie benefitów wymieniane są zmiany w ZFŚS, dodatkowe dni wolne, korzystniejsze PPK, rewizja pakietów medycznych

PRZEWIDYWANIA 2021 - PODSUMOWANIE

Prognoza wzrostu wynagrodzeń	Średnia roczna
Prognoza NBP na 2021 (z listopada 2020)	5,2%
Analiza trendu (liniowa)	6,2%
Analiza trendu (potęgowa)	1,6%
Ważona średnia podwyżek uczestników badania Sedlak&Sedlak (wrz 2020)	3,9%
Mediana podwyżki - Ankieta MAP (luty 2021) (n=47)	4,0%

Komentarz:

Spodziewany wzrost wynagrodzeń w zakresie 0%-6,2% z Medianą w okolicy 4%

Spodziewane zjawiska:

1. Praca zdalna = wyrównywanie różnic płacowych pomiędzy regionami + „migracja” pomiędzy obszarami i krajami
2. Automatyzacja w branżach produkcyjnych dotkniętych spowolnieniem – zwolniliśmy tanich pracowników->musimy zatrudnić ich ponownie – ale drożej
->może warto zainwestować w maszyny?
3. Odmrażanie gospodarki = wzrost wynagrodzeń w gastronomii i zakwaterowaniu + nadpopyt = droższe wakacje i rozrywka
4. Rynek pracownika -> łączenie wynagrodzeń z kompetencjami oraz dalszy rozwój programów benefitowych

Źródło: NBP – Projekcje inflacji i PKB - https://www.nbp.pl/home.aspx?f=/polityka_pieniezna/dokumenty/projekcja_inflacji_2020_listopad.html

Badania płacowe – informacje prasowe - <https://biznes.interia.pl/praca/news-prognozy-wynagrodzen-i-innych-wskaznikow-gospodarczych-na-20,nId,4928386>

GUS - Wybrane miesięczne wskaźniki makroekonomiczne <https://stat.gov.pl/wskazniki-makroekonomiczne/>

DZIĘKUJĘ ZA PAŃSTWA UWAGĘ

Pytania, komentarze, wątpliwości?

wojciech.witkowski@map.eu.com