enova 365
dla biznesu



TARCZA NA ZMIANY W PRZEPISACH 2021

Spis i analiza nowych regulacji pra

Wersja specjalna
Zmiany w przepisach z obszaru Kadry Płace

www.enova.pl

SPIS TREŚCI

Wstęp 3

Finanse i Księgowość

1. Sprawozdanie o stosownych terminach zapłaty za 2020 rok 4
2. Nowy JPK_V7 6
3. Złe długi w sprawozdawczości CIT-8 8
4. SLIM VAT 11
5. CIT estoński 16
6. Spółki komandytowe podatnikami CIT 18
7. TAX FREE 20

Kadry Płace

8. Pracownicze Plany Kapitałowe 22
9. Tarcza antykryzysowa - nowy obowiązek sprawozdawczy, czyli raportowanie umów o dzieło do ZUS 24
10. Tarcza antykryzysowa - udostępnianie w PUE przedsiębiorcy informacji o okresie kwarantanny lub izolacji osoby ubezpieczonej 25
11. Deklaracje PIT - nowe wzory, nowe wskaźniki 26
12. Wskaźniki kadrowo-płacowe 28

Handel

13. Platforma do wymiany e-faktur 30
14. Opłata cukrowa 31
15. Paragon jako faktura uproszczona 33

8. Pracownicze Plany Kapitałowe

Od kiedy

Od 1 stycznia 2021 roku obowiązek przystąpienia do programu obejmie kolejną grupę firm. Będą to przedsiębiorstwa zatrudniające poniżej 20 osób oraz sektor finansów publicznych.

Podstawa prawna

Ustawa z 4 października 2018 roku o Pracowniczych Planach Kapitałowych.

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) to wprowadzony ustawą z 4 października 2018 roku nowy, obowiązkowy z punktu widzenia pracodawcy, a dobrowolny dla pracownika, system długotrwałego oszczędzania, którego celem jest gromadzenie dodatkowych środków pieniężnych na poczet przyszłych emerytur. Od 1 stycznia 2021 roku obowiązek wdrożenia Pracowniczych Planów Kapitałowych obejmie ostatnią turę przedsiębiorców, czyli tych zatrudniających poniżej 20 osób oraz sektor finansów publicznych, czyli urzędy państwowe.

Gromadzone w ramach Pracowniczych Planów Kapitałowych środki zgodnie z treścią ustawy pochodzą z trzech źródeł:

Pracownik:

- comiesięczna wpłata podstawowa wynosząca 2% wynagrodzenia brutto,
- comiesięczna wpłata dodatkowa, wynosząca do 2% wynagrodzenia, ustalana z pracodawcą.



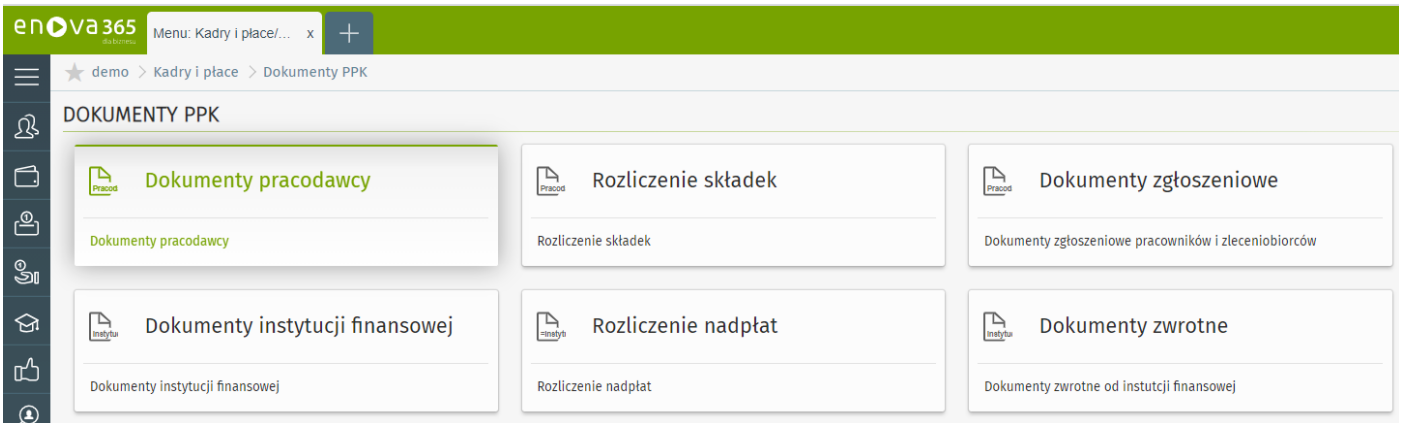
Pracodawca:

- comiesięczna wpłata podstawowa wynosząca 1,5% od pensji pracownika brutto (obowiązkowa),
- comiesięczna wpłata dodatkowa wynosząca do 2,5% od pensji pracownika brutto (dobrowolna).

Państwo:

- 250 zł wpłaty powitalnej,
- 240 zł corocznej wpłaty na konto pracownika.

Pracownicze Plany Kapitałowe są obowiązkowe z punktu widzenia pracodawców. Każdy pracodawca musi podpisać umowę z wybraną instytucją finansową. Lista instytucji, które uczestniczą w programie jest udostępniona na oficjalnym portalu informacyjnym Pracowniczych Planów Kapitałowych na stronie **www.mojeppk.pl**.



Dokumenty PPK w systemie enova365

Jak przygotować się do zmian?

Pracownicze Plany Kapitałowe to nowe obowiązki dla działów kadrowych/HR, które są zobowiązane do obsługi nowych procesów, takich jak:

- rejestrowanie pracowników biorących udział w programie (w tym pierwsza wysyłka dokumentów do instytucji finansowej),
- aktualizacja ich danych,
- wysyłka dokumentów przystąpienia/rezygnacji,
- rozliczanie naliczonych składek i ich korekta,
- bieżąca komunikacja z pracownikami.

Systemy informatyczne do obsługi kadr płac powinny wspierać zarządzanie Pracowniczymi Planami Kapitałowymi. enova365 umożliwi obsługę takich procesów jak:

- weryfikacja i kwalifikacja osób, które muszą obowiązkowo przystąpić do PPK (weryfikacje według wieku),
- seryjna rejestracja uczestników PPK,
- złożenie rezygnacji/wznowienia dokonywania wpłat do PPK,
- naliczanie wypłat pracowników wraz z rozliczeniami składek PPK,
- generowanie dokumentów do instytucji finansowych i przyjmowanie dokumentów z instytucji finansowych,
- integracja z systemami instytucji finansowych,
- złożenie dokumentów o zmniejszeniu/zwiększeniu wpłaty podstawowej pracownika,

• zmiana danych osobowych w PPK, przekazanie informacji o ponownym dokonywaniu wpłat za pracownika (po 4 latach), złożenie deklaracji o wpłacie dodatkowej pracownika, zmianie lub ewentualnej rezygnacji z PPK.



Joanna Walentek,
Kierownik Projektu
Kadry Płace i HR
enova365

Klienci enova365 zatrudniający do kilkunastu tysięcy pracowników wdrożyli moduł PPK w swoich przedsiębiorstwach z sukcesem. Mamy pewność że kolejna, ostatnia już grupa przedsiębiorców oraz sektor administracji państwowej nie będą mieć problemu z realizacją wyzwań jakie od nowego roku są przed nimi postawione. Ważne żeby odpowiednio wcześnie przygotować organizację do spełnienia nowych obowiązków.

Kadry Płace

9. Tarcza antykryzysowa – nowy obowiązek sprawozdawczy, czyli raportowanie umów o dzieło do ZUS

Od kiedy

Od 1 stycznia 2021 roku obowiązują nowe przepisy ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, zgodnie z którymi płatnik składek zobowiązany jest poinformować ZUS o zawarciu każdej umowy o dzieło.

Podstawa prawna

Ustawa z dnia 31 marca 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2020 poz. 568).

Od 1 stycznia 2021 roku wszyscy płatnicy składek, którzy mają podpisane umowy o dzieło, muszą zgłosić je do ZUS na specjalnym wzorze druku ZUS RUD. Zgłoszeniu podlegają wszystkie umowy o dzieło, jeżeli umowa taka zawarta zostanie z osobą, z którą nie pozostaje w stosunku pracy płatnik składek. **Zgłoszenie musi nastąpić najpóźniej w terminie 7 dni od dnia zawarcia tej umowy**.

Jak przygotować się do zmian?

Formularz RUD można złożyć elektronicznie przez Platformę Usług Elektronicznych (PUE) ZUS od 1 stycznia 2021 roku lub bezpośrednio z programu enova365.
W formularzu RUD należy podać następujące dane:

- w bloku I - swoje dane, czyli zamawiającego wykonanie umowy o dzieło - dane identyfikacyjne oraz adresowe,
- w bloku II - dane wykonawcy umowy o dzieło - dane identyfikacyjne oraz adresowe osoby, z którą zawarłeś umowę o dzieło,
- w bloku III - informację o zawartych umowach o dzieło - daty zawarcia, daty wykonywania (od-do) oraz liczbę zawartych umów.



Joanna Walentek,
Kierownik Projektu
Kadry Płace i HR
enova365

Zaktualizowana do nowych przepisów enova365, pozwala na spełnienie tego obowiązku prawnego w ustawowym terminie.

Kadry Płace

10. Tarcza antykryzysowa – udostępnianie w PUE przedsiębiorcy informacji o okresie kwarantanny lub izolacji osoby ubezpieczonej

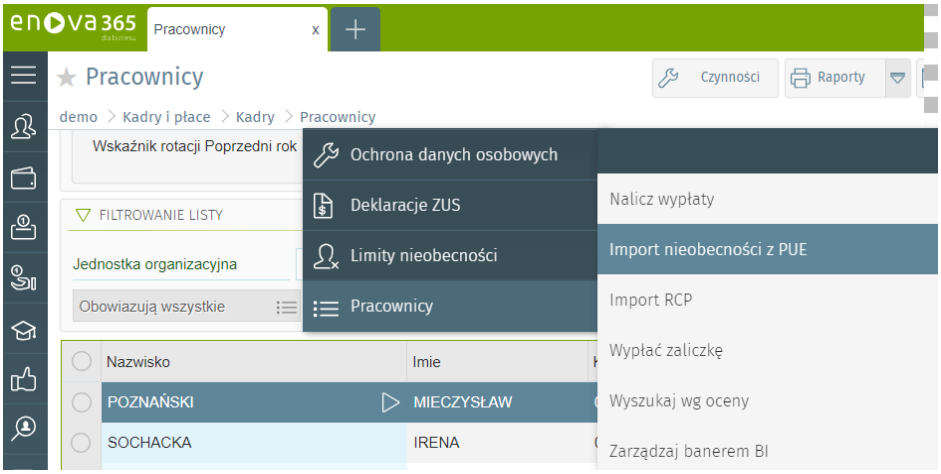
Od kiedy

Od 24 października 2020 roku.

Zgodnie z informacją z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, od 24 października 2020 roku podstawą wypłaty świadczeń chorobowych osobie poddanej kwarantannie albo izolacji domowej jest informacja w systemie informatycznym Centrum e-Zdrowia (system EWP) o objęciu tej osoby kwarantanną lub izolacją w warunkach domowych.

Jak przygotować się do zmian?

Należy na bieżąco śledzić zmiany legislacyjne wprowadzane przez ustawodawcę. enova365 jest zgodna z przepisami, w tym z kolejnymi wersjami Tarczy antykryzysowej. Od marca, czyli od pojawienia się pierwszej wersji udostępniane są aktualizację systemu do właściwego realizowania nowych przepisów związanych z pandemią koronawirusa.



Import nieobecności z PUE w systemie enova365



Joanna Walentek,
Kierownik Projektu
Kadry Płace i HR
enova365

To była dobra zmiana dla przedsiębiorców, ponieważ pozwoliła szybciej pozyskać informację o nieobecności pracownika, dzięki czemu można płynniej planować zastępstwa.

Kadry Płace

11. Deklaracje PIT - nowe wzory, nowe wskaźniki

Od kiedy

Od 21 października 2020, nowe wzory deklaracji należy stosować dla przychodów uzyskanych od dnia 1 stycznia 2020 roku.

Podstawa prawna

Rozporządzenie Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 21 października 2020 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia niektórych wzorów oświadczeń, deklaracji i informacji podatkowych obowiązujących w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 21 października 2020 roku zmieniającym rozporządzenie w sprawie określenia niektórych wzorów oświadczeń, deklaracji i informacji podatkowych obowiązujących w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych, zaktualizowano wzorce formularzy i wydruków deklaracji PIT obowiązujące od 18 listopada 2020 roku. Nowe wzory należy stosować do przychodów uzyskanych od dnia 1 stycznia 2020 roku Zmiany dotyczą deklaracji podatkowych: PIT-11(26), PIT-4R (10), PIT-8AR (9), PIT-11Z.

• Na nowych wzorcach deklaracji PIT 11(26) zaktualizowano: odwołania do przepisów oraz zaktualizowano opisy pozycji w część E.

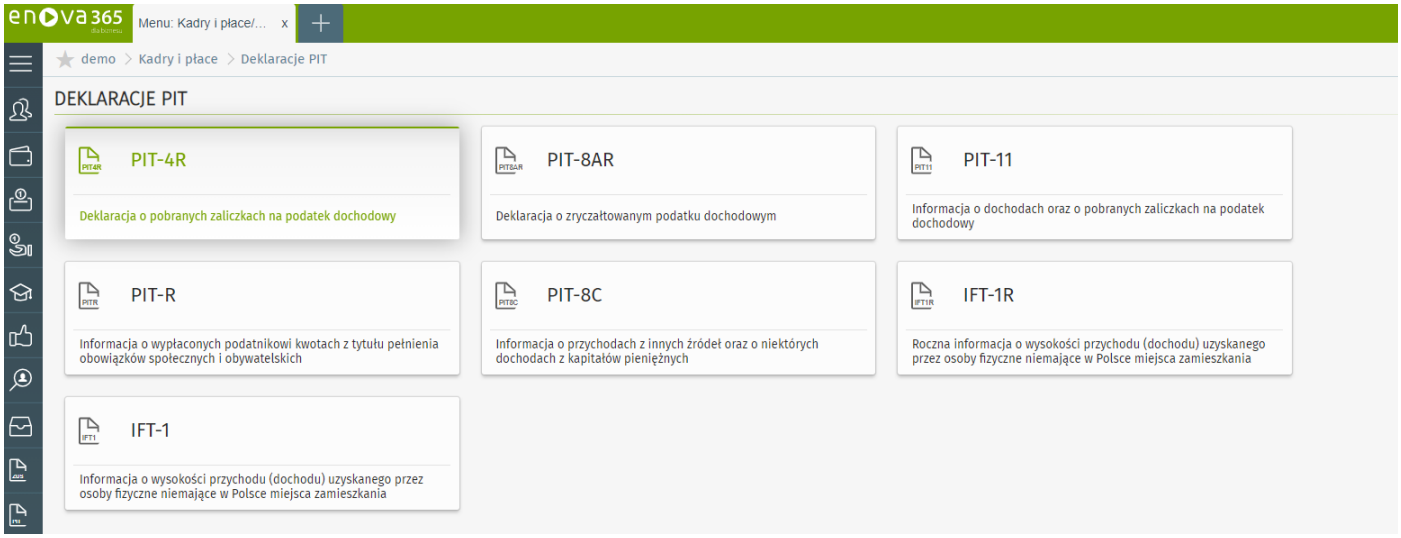
• Zmiany w deklaracji PIT-4R(10):
- na formularzu PIT-4R(10) dodano parametr dotyczący przesunięcia terminu przekazania zaliczek ze względu na COVID-19. W części D2 z parametrami: „za marzec 2020", „za kwiecień 2020", „za maj 2020", z możliwością zaznaczenia TAK/NIE;
- zgodnie z najnowszym wzorem usunięto pozycję „Nadpłaty wynikające z rozliczenia za rok ubiegły oraz zwrot nadpłat w gotówce, zaliczone na poczet należnej zaliczki";
- uaktualniono opisy.

• Zmiany w deklaracji PIT-8AR(9):
- na formularzu deklaracji za miesiąc grudzień umożliwiono zaznaczenie parametru dotyczącego przesunięcia terminu przekazania podatku zryczałtowanego ze względu na COVID-19. Dodano część D 2 z parametrami: „za marzec 2020", „za kwiecień 2020", „za maj 2020", z możliwością zaznaczenia TAK/NIE;
- dodano nowe pozycje na deklaracji w części C;
- uaktualniono opisy.

• eDeklaracje - do nowych wzorców deklaracji podatkowych składanych po dniu 18 listopada 2020 za rok 2020 zostały również dostosowane schematy do wysyłki elektronicznej zgodnie z wzorami zamieszczonymi na stronie Ministerstwa Finansów.

Jak przygotować się do zmian?

Program enova365 jest na bieżąco dostosowywany do zmian w deklaracjach PIT. Wprowadzono nowe wersje deklaracji PIT, które będą obowiązywać zarówno na rok 2020 jak również na 2021. Nasi Klienci będą musieli zaktualizować oprogramowanie.



Deklaracje PIT w systemie enova365



Joanna Walentek,
Kierownik Projektu
Kadry Płace i HR
enova365

Ustawodawca właściwie co roku, od wielu lat wprowadza zmiany w deklaracjach i oświadczeniach PIT. W tym roku zmiany są związane z COVID-19. Pozostałe zmiany są właściwie kosmetyczne.

Kadry Płace

12. Wskaźniki kadrowo-płacowe

Od kiedy

Nowe wysokości wskaźników kadrowych obowiązują od 1 stycznia 2021 roku.

Podstawa prawna

Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021 roku (Dz. U. poz. 1596).

Obwieszczenie Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 17 listopada 2020 roku w sprawie wskaźnika waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjętej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w I kwartale 2021 roku.
Obwieszczenie Ministra Rodziny I Polityki Społecznej z dnia 18 listopada 2020 roku w sprawie kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w roku 2021 oraz przyjętej do jej ustalenia kwoty prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia.

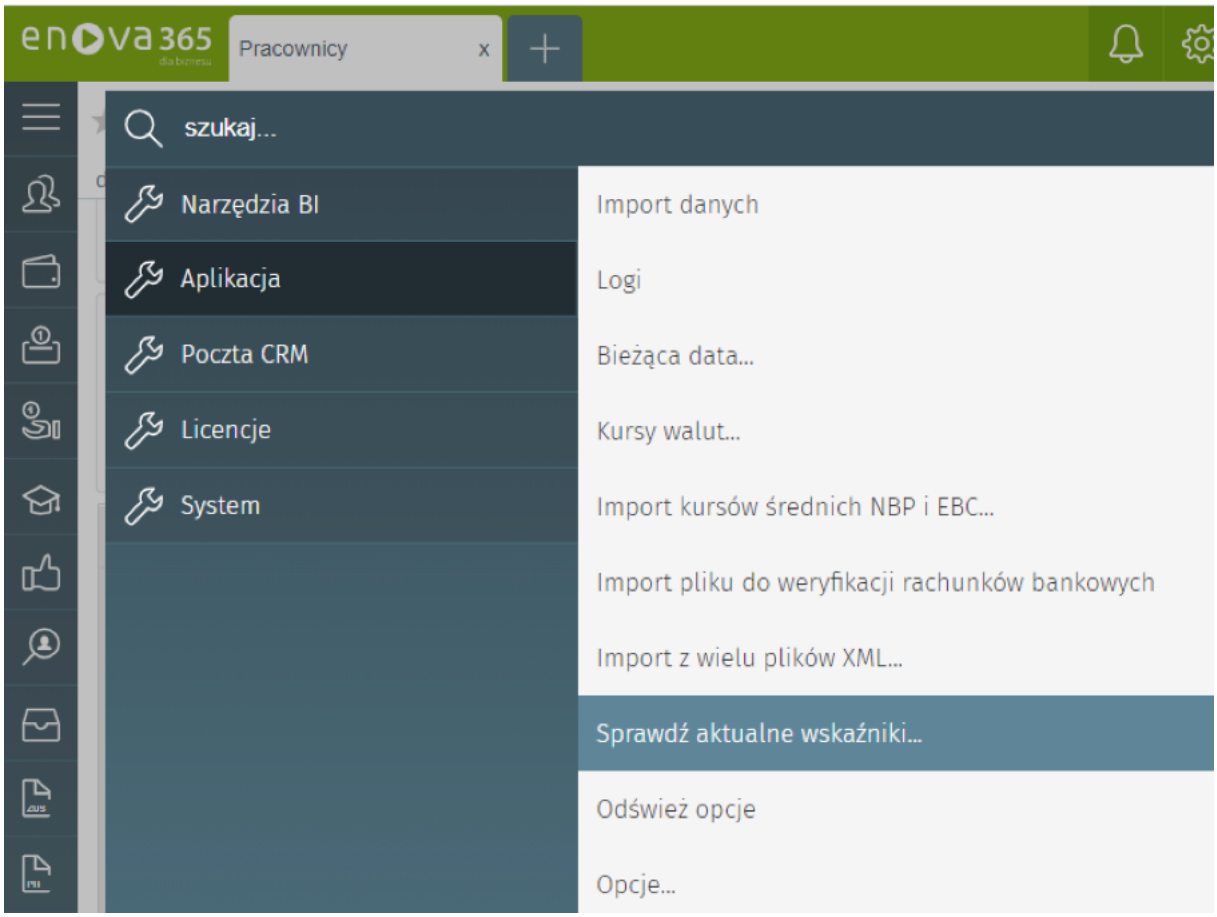
Jak co roku, zmieniają się wskaźniki kadrowo-płacowe m.in.: minimalna płaca, kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek, współczynnik do ekwiwalentu, minimalna podstawa składek dla prowadzących działalność gospodarczą. Nie wszystkie wysokości wskaźników zostały już opublikowane.

Zaktualizowano poniższe wskaźniki:
- minimalne wynagrodzenie: **2 800,00 PLN**,
- minimalna stawka godzinowa: **18,30 PLN**,
- wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego: 97,0%,

• kwota ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w roku 2021: **157 770 PLN**,
• prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie: **5 259 PLN**,
• minimalna podstawa wymiaru składek dla osób prowadzących działalność gospodarczą:
- na ubezpieczenie społeczne: **3 155,40 PLN**,
- na ubezpieczenie społeczne (rozpoczęcie działalności): **840 PLN**,
• okres stanu zagrożenia epidemicznego/epidemii COVID-19: 14.03.2020...28.02.2021,
• współczynnik do obliczania ekwiwalentu urlopowego w 2021 roku: 21.

Jak przygotować się do zmian?

W programie enova365 wskaźniki są aktualizowane na bieżąco w nowych wersjach programu. Wystarczy pobrać nową wersje programu lub ściągnąć aktualną wersje wskaźników za pomocą czynności w programie: Aktualizuj wskaźniki.

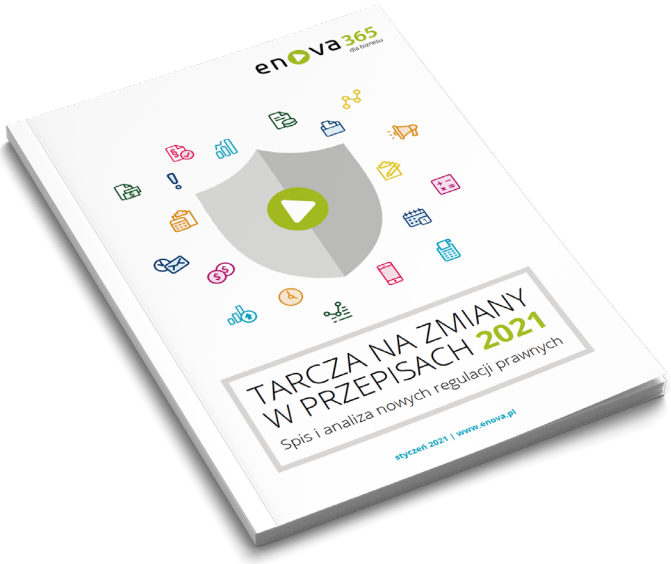


Aktualizacja wskaźników kadrowych w systemie enova365



Joanna Walentek,
Kierownik Projektu
Kadry Płace i HR
enova365

Już od paru lat systematycznie każdego roku rośnie minimalna pensja dla pracowników. Każda podwyżka wynagrodzenia, w tym również stawki minimalnej, jest dla pracownika korzystna. Jednak druga strona, tj. pracodawca musi zwiększyć nakłady finansowe na zatrudnienie pracowników.



Chcesz przeczytać również informacje o zmianach w księgowości oraz handlu?

Pobierz cały e-book **Tarcza na w zmiany w przepisach 2021**!

Przeczytaj cały e-book

Sprawdź możliwości modułów enova365 z obszaru Kadry Płace i HR:

- Kadry Płace
- Pulpit Pracownika
- Pulpit Kierownika
- Business Intelligence
- Harmonogram zadań
- Delegacje służbowe
- Czas pracy
- Pracownicy Koszty Projektów

Wybierz polskie oprogramowanie **enova365**, zawsze zgodne z przepisami!

zgodna enova365 z przepisami

Zapraszamy do kontaktu

kontakt@enova.pl

12 349 28 71

www.enova.pl

enova 365
dla biznesu

Soneta sp. z o.o.

ul. Wadowicka 8A
30-415 Kraków
tel: +48/12 349 28 00
kontakt@enova.pl
www.enova.pl