



Pracownicze
Plany
Kapitałowe

II Ogólnopolski Kongres Online PPK dla jednostek publicznych

Małgorzata Smołkowska
Członek Zarządu PFR Portal PPK

AGENDA

1. Najważniejsze terminy i obowiązki pracodawcy
2. Najważniejsze obowiązki pracodawcy
3. PPK w sektorze publicznym
4. Program PPK - wpłaty
5. PPK - benefit inny niż wszystkie
6. Obowiązek czy szansa?
7. Z perspektywy pracownika
8. Prezentacja Portalu
9. Bezpłatne szkolenia online dla JST
10. Kalkulator do szacowania wartości zamówienia w PPK
11. Materiały informacyjne i edukacyjne o PPK
12. Infolinia
13. Eksperti Regionalni PFR Portal PPK
14. www.mojeppk.pl



Ważne terminy

Harmonogram wdrożenia PPK w sektorze finansów publicznych

01.01.2021 - termin objęcia ustawą

26.02.2021

termin na
porozumienie
ze stroną
społeczną



26.03.2021

termin na
zawarcie umowy
o zarządzanie
PPK



10.04.2021

termin na
zawarcie umowy
o prowadzenie
PPK



Najważniejsze obowiązki pracodawcy

1. Wybór instytucji finansowej.
2. Zawarcie umowy o zarządzanie PPK oraz umowy o prowadzenie PPK w imieniu i na rzecz osób zatrudnionych.
3. Terminowe dokonywanie wpłat na rachunki uczestników PPK.
4. Prowadzenie dokumentacji.
5. Przekazywanie pracownikom i instytucji finansowej informacji związanych z utworzonym PPK.



PPK w sektorze publicznym

✓ Ułatwienia w stosowaniu Prawa zamówień publicznych

Od 1 stycznia 2021 r. do umów o zarządzanie PPK i umów o prowadzenie PPK nie stosuje się przepisów o zamówieniach publicznych, jeżeli wartość zamówienia jest mniejsza niż tzw. progi unijne.

(!) Materiały informacyjne dla sektora publicznego oraz kalkulator szacowania wartości zamówienia na dedykowanej podstronie Portalu PPK - www.mojeppk.pl.

✓ Łatwiejszy wybór instytucji finansowych przez samorządy

Wójt (burmistrz, prezydent miasta), zarząd powiatu albo zarząd województwa może - w imieniu podmiotów zatrudniających, będących jednostkami organizacyjnymi danej jednostki samorządu terytorialnego - wybrać instytucję finansową, z którą te podmioty zawrą umowy o zarządzanie PPK.



 Pracownicze
Plany
Kapitałowe



PROGRAM PPK - wpłaty

PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE



PRACODAWCA

1,5%

+

2,5%



PAŃSTWO

250 zł

+

240 zł



PRACOWNIK

2,0%

+

2,0%

od **0,5%** dla osób
o niższych dochodach

PPK - benefit inny niż wszystkie

- **Bezpieczeństwo finansowe to korzyść uniwersalna**

PPK to szansa na zapewnienie bezpieczeństwa finansowego w jesieni życia i w szczególnych sytuacjach życiowych (poważna choroba, kredyt).

- **PPK przechodzi nie tylko na kolejny miesiąc**

Środki są prywatne - o ich przeznaczeniu i wykorzystaniu decyduje sam uczestnik. Oszczędności podlegają dziedziczeniu.

- **Minimalne koszty**

Wpłaty do PPK są zwolnione ze składek ZUS, a wydatki na realizację celów ustawowych stanowią koszt uzyskania przychodu. Koszty zarządzania dla uczestnika są niższe niż w podobnych funduszach na rynku.

- **Narzędzie motywacyjne i argument rekrutacyjny**

Pracodawca może także stworzyć system przyznawania pracownikom wpłat dodatkowych.

PPK – obowiązek czy szansa?

Dla **Pracodawcy**, PPK to:

- **atrakcyjny finansowo** sposób na przekazanie pracownikowi dodatkowego świadczenia – od wpłat do PPK nie nalicza się składek ZUS;
- **dodatkowe narzędzie motywacyjne** - możliwość finansowania wpłat aż do 4% wynagrodzenia. Pracodawca może stworzyć cały system podnoszenia i obniżania dodatkowych wpłat;
- **wzmocnienie pozytywnego wizerunku pracodawcy na rynku pracy, argument rekrutacyjny** - łatwiejsze pozyskanie wartościowych pracowników. Pracodawcy sektora prywatnego już wskazują PPK jako oferowany benefit, w tym np. z branży doradztwa technicznego czy budowlanej.



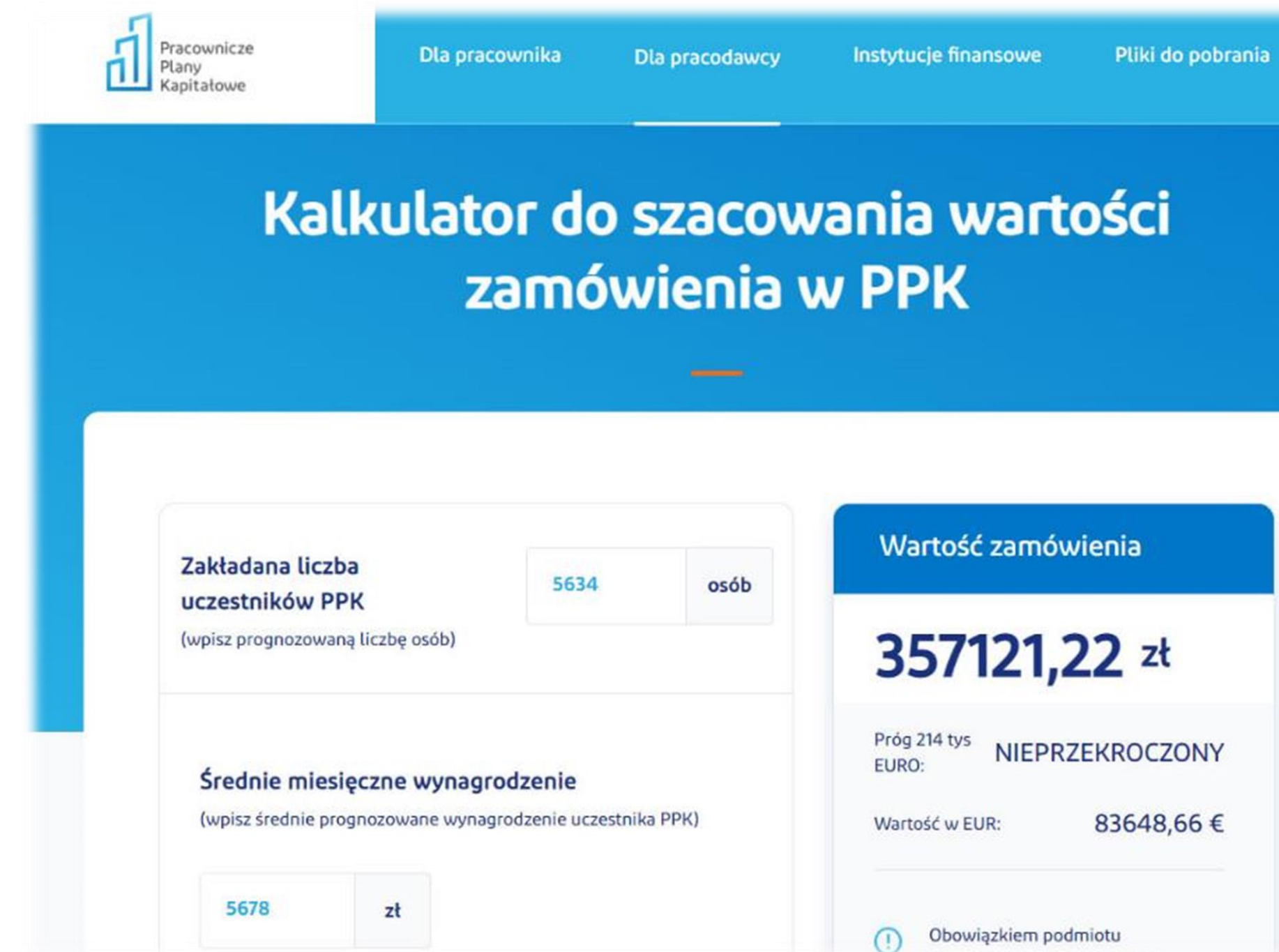
Z perspektywy pracownika

Dla **Pracowników** oszczędzanie w PPK to szansa na:

- **budowanie bezpieczeństwa finansowego swojego i swojej rodziny (na przyszłość i w szczególnych sytuacjach życiowych)** - PPK jako program długoterminowego oszczędzania w miejscu pracy, to nowość dla pracowników sektora publicznego. Nie mają oni możliwości skorzystania z pracowniczych programów emerytalnych (PPE), które działają tylko w sektorze prywatnym;
- **podniesienie komfortu życia po okresie aktywności zawodowej** – prognozy nie są optymistyczne, świadczenia publiczne mogą nie zapewnić przyszłym emerytom standardu życia z okresu aktywności zawodowej;
- **zgromadzenie dodatkowych oszczędności w sposób:**
 - ❖ **łatwy** – pracownik nie musi nic robić, do programu zapisze go pracodawca,
 - ❖ **bezpieczny** – fundusze dostosowują poziom ryzyka inwestycji do wieku uczestnika a nadzór nad instytucjami sprawuje KNF,
 - ❖ **tani** – opłaty za zarządzanie PPK pobierane przez instytucję finansową są niższe niż rynkowe dla podobnych funduszy,
 - ❖ **szybki** – na oszczędności uczestnika PPK składają się również pracodawca i państwo.

Spółka **PFR Portal PPK** zapewnia bezpłatne wsparcie w postaci m.in.:

- kompleksowej i autoryzowanej bazy wiedzy o programie PPK na www.mojeppk.pl;
- bezpłatnych szkoleń dla pracodawców i pracowników;
- materiałów przydatnych na etapie wdrażania i obsługi PPK – prezentacje, ulotki, poradniki, wzory wniosków, oświadczeń i obowiązków informacyjnych – w różnych wersjach językowych;
- filmów edukacyjnych, podcastów, webinarów, kalkulatorów (np. pomocniczy kalkulator szacowania wartości zamówienia).



The screenshot shows the 'Kalkulator do szacowania wartości zamówienia w PPK' (Calculator for estimating the value of the order in PPK). The interface includes a header with navigation links: 'Dla pracownika', 'Dla pracodawcy', 'Instytucje finansowe', and 'Pliki do pobrania'. The main content area has a blue header with the title. Below the title, there are two input fields: 'Zakładana liczba uczestników PPK' (wpisz prognozowaną liczbę osób) with a value of 5634 and 'osób', and 'Średnie miesięczne wynagrodzenie' (wpisz średnie prognozowane wynagrodzenie uczestnika PPK) with a value of 5678 and 'zł'. To the right, a box displays the calculated 'Wartość zamówienia' (Order value) as 357121,22 zł. Below this, it shows 'Próg 214 tys EURO: NIEPRZEKROCZONY' and 'Wartość w EUR: 83648,66 €'. At the bottom, there is a note: 'Obowiązkiem podmiotu'.



Prezentacja "PPK w sektorze finansów publicznych"

Zobacz prezentację przygotowaną przez naszych ekspertów specjalnie dla pracowników i pracodawców jednostek sektora finansów publicznych.

Bezpłatne szkolenia online dla Jednostek Samorządu Terytorialnego

Zapisy na bezpłatne szkolenia online dla JST znajdują się na stronie www.mojeppk.pl w dedykowanej zakładce *PPK w sektorze publicznym*. Podczas szkoleń każdy z uczestników ma możliwość zadawania pytań prowadzącym. Szkolenia są otwarte i bezpłatne, dostępne dla wszystkich zainteresowanych tematyką wdrażania PPK w sektorze finansów publicznych. **Każdy uczestnik szkolenia otwartego będzie otrzymywał certyfikat uczestnictwa.**



Formularz rejestracyjny - sektor finansów publicznych [Webinarium]

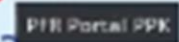
* Wymagane

1. Wybierz szkolenie: *

- ☐ 20.01 | 13:00 | Szkolenie dla jednostek sektora finansów publicznych
- ☐ 25.01 | 13:00 | Szkolenie dla jednostek sektora finansów publicznych
- ☐ 27.01 | 13:00 | Szkolenie dla jednostek sektora finansów publicznych

AGENDA SZKOLENIA

- Powody wdrożenia PPK
- Przygotowanie do wdrożenia PPK
- Jak ustalić stan zatrudnienia?
- Jak wybrać instytucję finansową?
- Zawarcie umowy o zarządzanie PPK
- Zawarcie umowy o prowadzenie PPK
- Naliczanie wpłat do PPK
- Obowiązki informacyjne pracodawcy



Kalkulator do szacowania wartości zamówienia w PPK

Kalkulator jest narzędziem pomocniczym, pozwalającym określić przybliżoną, szacunkową wartość zamówienia na zarządzanie PPK.

Dokonując obliczeń szacunkowej wartości zamówienia, w kalkulatorze należy wskazać:

- zakładaną liczbę uczestników PPK,
- średnie miesięczne wynagrodzenie osoby zatrudnionej,
- stawkę procentową wpłaty dodatkowej podmiotu zatrudniającego,
- stawkę procentową wpłaty dodatkowej uczestnika PPK,
- przyjmowaną dla obliczeń stopę zwrotu.

Kalkulator do szacowania wartości zamówienia w PPK

Zakładana liczba uczestników PPK

(wpisz prognozowaną liczbę osób)

osób

Średnie miesięczne wynagrodzenie

(wpisz średnie prognozowane wynagrodzenie uczestnika PPK)

zł

Stawka wpłaty dodatkowej osoby zatrudnionej

%

Wartość zamówienia

- zł

Próg 139 tys. EUR: -

Wartość w EUR: - €

!

Obowiązkiem podmiotu zatrudniającego jest ustalenie szacunkowej wartości zamówienia z należytą starannością, w oparciu o indywidualne szacunki zamawiającego. Przedstawiony kalkulator jest wyłącznie narzędziem pomocniczym, pozwalającym orientacyjnie wyliczyć wartość zamówienia na zarządzanie PPK.

Jedyne autoryzowane
materiały znajdują się na:
www.mojeppk.pl

Dowiedz się więcej



5 kroków do PPK



Kalkulator kosztów PPK



Szkolenia PPK



Materiały do pobrania



W sumie się opłaca

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) to powszechny system oszczędzania dla pracowników realizowany przy współpracy z pracodawcami oraz państwem.

[Dowiedz się więcej](#)[Kalkulator PPK](#)

Jestem pracownikiem



Jestem pracodawcą

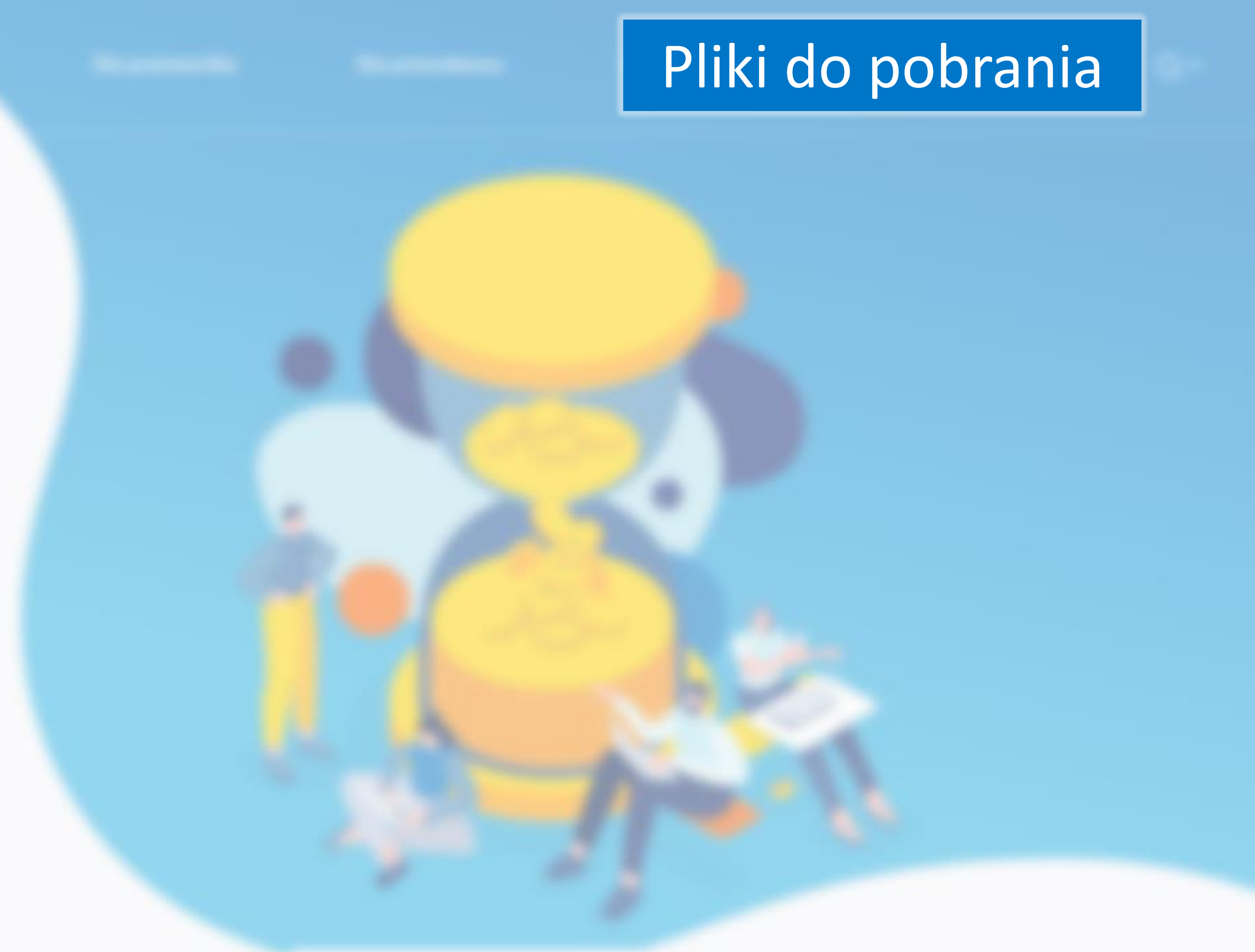




W sumie się opłaca

Pracownicy Państwa przedsiębiorstwa (PPE) są najważniejszą wartością przedsiębiorstwa. Aby przyciągnąć, zatrzymać i rozwijać ich, potrzebujemy systemu zarządzania zasobami ludzkimi (HRM).

[Dowiedz się więcej](#) [Kontakt z nami](#)



System zarządzania zasobami ludzkimi



System zarządzania produkcją



Na stronie mojeppk.pl w zakładce „pliki do pobrania” dostępne są materiały informacyjne i edukacyjne o PPK, w tym m.in.:

- Niezbędnik Pracodawcy - Jak wprowadzić PPK w firmie;
- Zagadnienia prawne wypracowane z Ministerstwem Finansów oraz Komisją Nadzoru Finansowego;
- Broszurę PPK w praktyce: PPK w sektorze publicznym;
- Obowiązki informacyjne pracodawcy wobec pracownika – „wzór Obowiązki informacyjne pracodawcy wobec pracownika”;
- Ulotki dla przedsiębiorcy.





Ponad 40 plików do pobrania
w tym między innymi wzory deklaracji i wniosków, ulotki
i poradniki.

Infolinia 800 775 775

(obsługa w języku polskim i angielskim
docelowo również w ukraińskim)

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) to powszechny system oszczędzania dla pracowników realizowany przy współpracy z pracodawcami oraz państwem.

Dowiedz się więcej

Pliki do pobrania

www.mojppk.pl

Jestem pracownikiem



Jestem pracodawcą



NASI EKSPERCI REGIONALNI

Poznaj nasz zespół ekspertów regionalnych, prowadzących szkolenia i konsultacje w całej Polsce.



Mirosław Trąbiński



Dawid Korczyński



Mateusz Kozłowski



Tomasz Krygier



Alina Nieplowicz



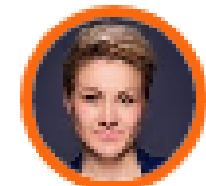
Patryk Wyczółkowski



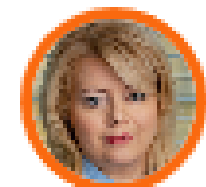
Katarzyna Rosińska



Maciej Sawicz



Aleksandra Złocka – Siudy



Małgorzata Skorek



Krzysztof Słomiński



Julianna Jakubowska



Julianna Jakubowska

Region	Mazowieckie
E-mail	julianna.jakubowska@pfrportal.pl
Telefon	729 059 693



Pracownicze Plany Kapitałowe

416 subskrypcji

SUBSKRYBUJESZ



GLÓWNA

WIDEO

PLAYLISTY

KANAŁY

DYSKUSJA

INFORMACJE



PPK Online – Webinaria Ekspertów

Zaktualizowano 5 dni temu

WYŚWIETL CAŁĄ PLAYLISTĘ



Plany Prognozy Komentarze PLUS - oferty instytucji...

Zaktualizowano 7 dni temu

WYŚWIETL CAŁĄ PLAYLISTĘ



PPK daje radę

WYŚWIETL CAŁĄ PLAYLISTĘ



PPK info

WYŚWIETL CAŁĄ PLAYLISTĘ



PPK Express

WYŚWIETL CAŁĄ PLAYLISTĘ



Konferencje wojewódzkie

WYŚWIETL CAŁĄ PLAYLISTĘ



PPK - Eksperci i Szkolenia

WYŚWIETL CAŁĄ PLAYLISTĘ



Plany Prognozy Komentarze

WYŚWIETL CAŁĄ PLAYLISTĘ



Tarcza Antykryzysowa

WYŚWIETL CAŁĄ PLAYLISTĘ



Przyjazny i odpowiedzialny pracodawca

WYŚWIETL CAŁĄ PLAYLISTĘ

www.mojeppk.pl

Informacje o Pracowniczych Planach Kapitałowych znajdziesz
również na mediach społecznościowych:



Publikujemy również podcasty:





Pracownicze
Plany
Kapitałowe

Dziękuję za uwagę

